



รายงานผลการประเมิน องค์คุณคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

จัดทำโดย

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน



02-158-1460



1010 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ชั้น 10
[ฝั่ง Podium]



contact@enconfund.go.th

1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม และร่วมลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 113 ราย



ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พวกเราพนักงาน บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และรักษาสິงแวดล้อม (พอเพียง)
๒. การจัดการขยะ การคัดแยกขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (กตัญญู)
๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย (กตัญญู)
๓. สร้างความตระหนักในวินัยตนเองและองค์กร (วินัย)
๔. สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน (สุจริต)
๕. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)
๖. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน (พอเพียง)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัฐฉัตร ศิริพานิช)

ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

2) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แต่ละกลุ่มงานร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 8 เรื่อง

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	1. โครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรภายใน ส.กทอ. ลดปริมาณกระดาษลง ร้อยละ 5 ต่อปี
วินัย	2. โครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร บุคลากรภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีการปิดเครื่องถ่ายเอกสาร ถอดปลั๊ก และปิดสวิตซ์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน อย่างน้อย 60 คน
วินัย	3. โครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็ก ๆ สู่อการแยกขยะที่ยั่งยืน” บุคลากรภายใน ส.กทอ. มีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการการคัดแยกขยะ ที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
กตัญญู	4. โครงการจัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เถลิงพระเกียรติเนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ส.กทอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง โดยมีพนักงานและผู้บริหาร เข้าร่วม อย่างน้อย 60 คน
กตัญญู	5. โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย บุคลากรภายใน ส.กทอ. แต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ อย่างน้อย 60 คน
สุจริต	6. โครงการ ไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต บุคลากรภายใน ส.กทอ. เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน
จิตอาสา	7. โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ ส.กทอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และได้รับปฏิทินเก่า ไม่น้อยกว่า 500 ฉบับ
พอเพียง	8. โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บุคลากรภายใน ส.กทอ. เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 60 คน

3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.ก.ทอ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และรักษาสິงแวดล้อม (พอเพียง)	โครงการประหยัดกระดาษ ๓ R (Reduce Reuse Recycle)	บุคลากรภายใน ส.ก.ทอ. ลดปริมาณกระดาษลงร้อยละ ๕ ต่อปี	บุคลากรภายใน ส.ก.ทอ.	ก.พ. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑. นางสาวสุพัตรา สุขจิตจินดา ๒. นางสาวพรนาราย นุ่นเวร ๓. นางสาวชลธิชา สุภาพ ๔. นางสาวจรรวรรณ ปลั่งญาติ	๑. สามารถลดงบประมาณการจัดซื้อกระดาษภายใน ส.ก.ทอ. ๒. สามารถประหยัดกระดาษจากการใช้กระดาษเพียงหน้าเดียว โดยการนำมากลับมาใช้ใหม่ ๓. บุคลากร ส.ก.ทอ. มีจิตสำนึก และค่านิยมที่ดี ในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๔. บุคลากรภายใน ส.ก.ทอ.มีส่วนร่วมในการประหยัดกระดาษ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. การจัดการขยะ การคัดแยกขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม (วินัย)	โครงการ "Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆสู่การแยกขยะที่ยั่งยืน"	บุคลากรภายใน ส.ก.ทอ. มีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการคัดแยกขยะ ที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรภายใน ส.ก.ทอ.	ก.พ. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑. นางสาวปวีณา อ่อนดอกไม้ ๒. นางสาวกุลธิดา ทองสรรค์ ๓. นางสาวอริศรัตน์ แหยมบุรี	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างวินัย และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของการคัดแยกขยะ ๒. สามารถลดปริมาณขยะ ก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๓. สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดการสูญเสียทรัพยากรและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการคัดแยกขยะ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (กตัญญู)	โครงการจัดกิจกรรมในวัน รัฐพิธี/ราชพิธี เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ส.กทอ.ดำเนินการ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยมีพนักงาน และผู้บริหารเข้าร่วม อย่างน้อย ๖๐ คน	บุคลากรภายใน ส.กทอ.	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๘	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นายธีรธรรม ผุดผ่อง ๒. นางสาวนัฐธินิศา สอนประเสริฐ	๑. การแสดงถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ แห่งพระบรมจักรีวงศ์ ของประเทศไทย ๒. การระลึกถึงพระราช กรณียกิจที่สถาบัน พระมหากษัตริย์ทรง ทำประโยชน์แก่ปวงชน ๓. การส่งเสริมและให้ ความสำคัญเรื่อง คุณธรรมด้านความ กตัญญูแก่เราที่ อันเป็น คุณธรรมที่แสดงถึง อารยธรรมของประเทศ น้อมนำสู่การปฏิบัติ ที่ดีงามต่อไป
๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ ความเป็นไทย (กตัญญู)	โครงการกิจกรรมรณรงค์ แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรภายใน ส.กทอ. แต่งกายด้วยผ้าไทย/ ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ อย่างน้อย ๖๐ คน	บุคลากรภายใน ส.กทอ.	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	๑. นางสาวสิริกาญจน์ ลิ้มสุวรรณ ๒. นางสาวทัศนัย รัตนชูวงศ์	๑. พนักงาน และ ผู้ปฏิบัติงานของสทอ ร่วมกันแต่งกายด้วย ผ้าไทย ๒. การมีจิตสำนึกรักษา เอกลักษณ์ และ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
							ส่งเสริมค่านิยมวิถี วัฒนธรรมไทย ๓. การส่งเสริมหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๓. สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน (สุจริต)	โครงการ ไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต	บุคลากรภายใน ส.กทอ. เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ๖๐ คน	บุคลากรภายใน ส.กทอ.	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการ โดยไม่ใช้ งบประมาณ	นายพัทธพล นวลนิรันดร์	๑. การเสริมสร้างพฤติกรรม ของบุคลากร ส.กทอ. ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต ไม่เพิกเฉย ต่อความทุจริตในสทอ. ๒. การเสริมสร้างให้บุคลากร ส.กทอ. มีค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดการทุจริต และเกิดความร่วมมือ กล้าที่จะเข้ามามี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
							มีส่วนร่วมปกป้อง สภพอ. ให้ปลอดภัยจากการทุจริต ๓. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแบบที่ดีให้กับประชาชน
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)	โครงการ ปฏิทินปันน้ำเราขอ	บุคลากรภายใน ส.ทพอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง และได้รับปฏิทินปันน้ำไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ฉบับ	บุคลากรภายใน ส.ทพอ.	๒๓ ธ.ค. ๖๗ - ๑๗ ม.ค. ๖๘	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑. นายธีรุตม์ ผุดผ่อง ๒. นางสาวนัฐธินิศา สอนประเสริฐ	๑. สามารถลดปริมาณขยะของ ส.ทพอ. และของสำนักงานอาคารชั้นวัด ๓ โดยเชิญชวนพนักงานและผู้สนใจในอาคารสำนักงานเข้าร่วมโครงการด้วยการบริจาคปฏิทินเก่าและทำการรวบรวมเพื่อนำปฏิทินเก่าส่งต่อไปรีไซเคิลเปลี่ยนเป็นสื่อการสอนอักษรเบลล์ ๒. สามารถนำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
							เพิ่มโอกาสการอ่านออก เขียนได้ และมีศักยภาพในการส่งเสริมศักยภาพปัญญา ๓. การส่งเสริมคุณธรรมในเรื่องความพอเพียง สร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้ผู้บริหารและพนักงานมีจิตสาธารณะ รวมถึงสร้างพลังจากทุกภาคส่วนในการสร้างสรรค์สังคมที่น่าอยู่เอื้ออาทร เพื่อความเข้มแข็งของสังคมไทย
๕. สร้างความตระหนักในวินัยตนเองและองค์กร	โครงการปิดเมื่อไม่ใช้ เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร	บุคลากรภายใน ส.ทพอ. เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๖๐ คน	บุคลากรภายใน ส.ทพอ.	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวจรรวรณ์ รอดพ่าย	๑. เสริมสร้างความรู้ระเบียบวินัยต่อองค์กร ช่วยให้การดำเนินงานภายในองค์กรเป็นระบบและมีแบบแผน ๒. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๖. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน (พอเพียง)	โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	บุคลากรภายใน ส.กทอ. เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๖๐ คน	บุคลากรภายใน ส.กทอ.	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวธัญญ์วาริน สุขคงจิรสิทธิ์	๓. ลดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ๑. สามารถลดปัญหาภาวะโลกร้อนและไม่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ๒. สามารถลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติก ๓. การสร้างจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(นางสาวซาครียา อมาศกุล)

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
(นายธัมรินทร์ วงษ์พันธุ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนกองทุน
วันที่ 18 มิ.ย. ๒๕๖๘

รองผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ด้านบริหาร)
รักษาการแทน ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
วันที่ 18 มิ.ย. ๒๕๖๘

แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน



คำสั่งสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ที่ ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนาอันยมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม” และหลักการด้านคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงออกคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ให้แต่งตั้ง “คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน” คณะหนึ่ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	ประธานคณะทำงาน
(๒) รองผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุน	รองประธานคณะทำงาน
(๓) รองผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุน	รองประธานคณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานจัดการเงินกองทุน	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลและรายงาน	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
(๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนกองทุน	คณะทำงาน และเลขานุการ

/ข้อ ๓ ให้คณะ...

- ๒ -

ข้อ ๓ ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานรวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธัมรินทร์ ศิริพานิช)

ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน

ข้อที่ 3

4.1 ด้านพอเพียง

โครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle)

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม โดยมีแนวทางการประหยัดกระดาษด้วย 3R คือ แนวคิดหรือหลักการในการปลูกฝังเพื่อให้ทุกคนตระหนัก และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอย่างคุ้มค่า และยั่งยืน เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะจากการใช้งานอย่างฟุ่มเฟือย ภายใต้หลักการแนวคิด 3R ได้แก่ ลดการใช้ (Reduce), ใช้ซ้ำ (Reuse), นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

ส.กทอ. ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ความสำคัญกับการปลูกฝัง แนวคิด และจิตสำนึกที่ดีในการประหยัดกระดาษเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและใส่ใจสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นให้เห็นผลที่จะเกิดขึ้นจริง จึงได้จัดทำ “โครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle)” เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในสำนักงาน ยังเป็นการช่วยลดปัญหาโลกร้อน ลดปริมาณขยะ ลดปริมาณการจัดซื้อกระดาษ และเกิดการกระตุ้นให้บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักถึงการประหยัด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อลดงบประมาณการจัดซื้อกระดาษในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
- 2.2 เพื่อการประหยัดกระดาษจากการใช้กระดาษเพียงหน้าเดียว โดยการนำมากลับมาใช้ใหม่
- 2.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมที่ดีให้บุคลากร ส.กทอ. ในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 2.4 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประหยัดกระดาษของบุคลากร ส.กทอ.

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ลดปริมาณกระดาษลงร้อยละ 5 ต่อปี

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนกันยายน 2568)

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 5.1 นางสาวสุพัตรา สุขจิตจินดา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานประเมินผลและรายงาน
- 5.2 นางสาวพรนาราย นุ่มเวร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานประเมินผลและรายงาน
- 5.3 นางสาวชลธิชา สุภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานประเมินผลและรายงาน
- 5.4 นางสาวจรรุวรรณ ปลื้มญาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานประเมินผลและรายงาน

6. วิธีกรดำเนินงาน

- 6.1 วางแผนและตั้งเป้าหมายการประหยัด และลดปริมาณการใช้กระดาษ
- 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการประหยัดกระดาษ 3 R (Reduce Reuse Recycle)
- 6.3 ดำเนินการตามกิจกรรมตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้
- 6.4 สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน

7. รูปภาพประกอบ



รูปภาพที่ ๑ ก่อนดำเนินโครงการ



รูปภาพที่ ๒ หลังดำเนินโครงการ



รูปภาพที่ ๓ พนักงาน ส.กทอ. ร่วมกันคัดแยกกระดาษ เพื่อนำมาใช้ซ้ำ Reuse และนำกลับ Recycle

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle) ดังนี้

- 1) คำอธิบาย : การประหยัด/ลดกระดาษจากการที่สำนักงาน มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบหรือวิธีการทำงาน ดังนี้

Reduce

- การถ่ายเอกสาร/การพิมพ์เอกสาร 2 หน้า เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ
- การจัดเก็บสำเนาในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์
- การนำส่งเอกสารวาระการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-mail และใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสื่อสาร Tablet แทนการใช้กระดาษ

Reuse

- การนำกระดาษที่ใช้แล้ว 1 หน้า นำกลับมาใช้ใหม่

Recycle

- กระดาษที่ใช้งานแล้วทั้งสองหน้า นำไปคัดแยก/ทำลายเอกสาร เพื่อนำไปจัดการและส่งต่อเพื่อผ่านกระบวนการผลิตนำกลับมาใช้ใหม่

- 2) ผลประโยชน์ : การปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้จำนวนเงินงบประมาณที่จัดซื้อกระดาษลดลง เมื่อเทียบกับจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับสำหรับการซื้อกระดาษของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ไตรมาสที่ 4) ซึ่งช่วยประหยัดงบประมาณการจัดซื้อกระดาษของสำนักงานฯ ได้
- 3) ตัวชี้วัด : ร้อยละของการประหยัดลดลง (ร้อยละ 5)

$$\text{วิธีคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนกระดาษที่ใช้ทำเล่มวาระการประชุม (แผ่น)} \times 100}{\text{จำนวนกระดาษที่จัดซื้อ (แผ่น)}}$$

- การจัดซื้อกระดาษของสำนักงานฯ (ข้อมูลจากพัสดุ ณ เดือนมกราคม 2568)

จำนวน 465 รีม (รีมละ 500 แผ่น)	= 232,500	แผ่น/ไตรมาส
รวม จัดซื้อกระดาษ 3 ไตรมาส	= 697,500	แผ่น

- การจัดทำเล่มวาระการประชุมทั้ง 5 คณะ โดยเฉลี่ยต่อการจัดประชุม 1 ครั้ง

จัดทำเล่มวาระ จำนวน 25 ชุด ใช้กระดาษประมาณ	= 5,000	แผ่น/ครั้ง
รวม จัดประชุมทุกคณะรวม 28 ครั้ง ใช้กระดาษประมาณ	= 140,000	แผ่น

ได้มีการปรับลดการใช้กระดาษจัดทำเล่มวาระการประชุมลดลง 50 %

เหลือ ใช้กระดาษจัดทำเล่มวาระการประชุม	= 70,000	แผ่น
---------------------------------------	----------	------

$$\text{คิดเป็น} = \frac{70,000 \times 100}{697,500} = 10.04$$

ได้ปรับลดการใช้กระดาษในการจัดทำเล่มวาระการประชุมลง โดยเปลี่ยนการนำส่งเอกสารวาระการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-mail และใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสื่อสาร Tablet แทนการใช้กระดาษ ทำให้ประหยัดกระดาษได้ถึงร้อยละ 10.04

9. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle) ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนกันยายน 2568 ปรากฏว่า ลดงบประมาณการจัดซื้อกระดาษในสำนักงานฯ ประหยัดกระดาษจากการใช้กระดาษเพียงหน้าเดียว โดยการนำมากลับมาใช้ใหม่ ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยมที่ดีให้บุคลากร ส.กทอ. ในการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประหยัดกระดาษของบุคลากร ส.กทอ.

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรภายในสำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้กระดาษ เพื่อลดปริมาณการจัดซื้อกระดาษของสำนักงานฯ และเป็นการช่วยลดปัญหาโลกร้อน ลดปริมาณขยะในสำนักงานฯ ทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดกระดาษของบุคลากรทุกระดับ พบว่าบุคลากรในสำนักงานมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 82.26 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 85.45 โดยภาพรวมของการดำเนินโครงการเห็นว่าบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ และเห็น มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 83.90

โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันวิถีชีวิตในสังคมไทยได้เปลี่ยนไปเพราะเราทุกคนหันมาใช้ถุงพลาสติกกันจนเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งเราหันไปทางไหนก็มักจะเจอถุงพลาสติก เพราะถุงพลาสติกเป็นที่นิยมและถูกนำมาใช้อย่างยาวนานตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะถุงพลาสติกสามารถผลิตได้อย่างรวดเร็ว ผลิตได้ในปริมาณมากด้วยต้นทุนที่ต่ำ แต่เมื่อกาลเวลาผ่านไปยาวนานมาจนถึงปัจจุบัน พลาสติกที่เราเคยใช้ ๆ กันก็กลายเป็นขยะมูลฝอยจำนวนมากในปัจจุบัน จึงทำให้องค์กรต่างๆ หันมารณรงค์ให้ลดใช้ถุงพลาสติกและหันมาใช้ถุงผ้ากันมากขึ้น เพื่อลดปัญหาปริมาณขยะ ไม่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ลดการเผาผลาญเชื้อเพลิงและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อพัฒนาความยั่งยืนทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมคืนคุณภาพชีวิตให้สังคม

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จึงจัดทำ “โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปริมาณถุงพลาสติกและขยะมูลฝอย ที่เป็นต้นเหตุทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและส่งผลทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก ให้พนักงานทุกคนหันมาใช้ถุงผ้ามีความทนทานใช้ซ้ำได้มากกว่าถุงพลาสติก สามารถพกพาติดตัวได้ง่ายพร้อมใช้งานในทุกโอกาส สามารถตกแต่งลวดลายถุงผ้าได้ตามที่ต้องการได้ นำกลับมาใช้ซ้ำได้และมิตรต่อสิ่งแวดล้อมย่อยสลายได้เป็นเรื่องที่ดี แต่จะดียิ่งกว่าและได้ประโยชน์อย่างแท้จริง หากทุกคนนำถุงผ้ากลับมาใช้ซ้ำ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อนและไม่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก
- 2.2 เพื่อลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติก
- 2.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2567 – กันยายน พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

5.1 นางสาวธัญญ์วาริน สุขคงจิรสิทธิ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานนโยบายและแผนกองทุน

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 จัดประชุมเพื่อระดมความคิดในการวางแผน และมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม

6.2 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน

6.3 สรุปผลกิจกรรมและปัญหาที่เกิดขึ้น เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในครั้งถัดไป

7. รูปภาพประกอบ



ผู้บริหาร/พนักงาน สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานร่วมถ่ายรูป กิจกรรมคนรุ่นใหม่
ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงาน“โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” มีบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 82 คน สรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้บุคลากรภายในสำนักงานได้ตระหนัก และเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปริมาณถุงพลาสติกและขยะมูลฝอย ที่เป็นต้นเหตุทำให้เกิด ภาวะโลกร้อนและส่งผลทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก โดยพร้อมใจกันหันมาใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ส่งผลให้ การดำเนินโครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามเป้าหมาย

9. แนวทางการพัฒนา

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นถึงความสำคัญของการรณรงค์ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก โดยบุคลากรในสำนักงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้การจัดกิจกรรม ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่อให้คนรุ่นใหม่หันมาใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสามารถนำถุงผ้ากลับมาใช้ซ้ำได้อีก

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบุคลากร ในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จำนวน 82 คน ในวันที่ 6 มีนาคม 2568 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึกและเห็นความสำคัญของการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกซึ่งมีความทนทาน และสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้อีกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และจากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับ กิจกรรม โครงการดังกล่าวผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พบว่า บุคลากรในสำนักงาน มีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 85.91 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 86.65 ซึ่งโดยรวมของ การดำเนินโครงการเห็นว่าบุคลากรตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและปัญหา ของภาวะโลกร้อน มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 86.28

4.2 ด้านวินัย

โครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร

1. หลักการและเหตุผล

การมีวินัยต่อองค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและเติบโตอย่างยั่งยืน หลักการ สำคัญของความมีวินัย คือมีความเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายขององค์กรอย่างชัดเจน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่องาน ต่อผลลัพธ์ของการทำงาน หากเกิดข้อผิดพลาด ต้องยอมรับและแก้ไข มีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อ การกระทำของตนเอง การตรงต่อเวลา การมีส่วนร่วมและความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เคารพความเห็นของผู้อื่น การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำมาปรับปรุง ตนเอง บุคลากรควรปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร และไม่กระทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีระเบียบวินัย เป็นสิ่งที่ยังขาดอย่างยิ่งส่งผลต่อความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กร การสร้าง และส่งเสริมวินัยจึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนควรให้ความสำคัญ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร ในระยะยาว จึงได้ดำเนินการจัดโครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร เพื่อให้บุคลากรของ ส.กทอ. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างควมมีระเบียบวินัยต่อองค์กร ช่วยให้การดำเนินงานภายในองค์กรเป็นระบบและมีแบบแผน
- 2.2 เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- 2.3 เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรทุกกลุ่มงานใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีการปิดเครื่องถ่ายเอกสาร ถอดปลั๊กและปิดสวิตช์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน อย่างน้อย 60 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ 2568 - กันยายน 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจรรุวรรณ รอดพ่าย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน

6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 กำหนดแนวทางและรูปแบบกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างควมมีระเบียบวินัยต่อองค์กร
- 6.2 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อให้บุคลากรภายใน ส.กทอ. ทราบ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
- 6.3 ดำเนินการตามกิจกรรม
 - การปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเวลาเลิกงาน (16.30)
 - การถอดปลั๊กและปิดสวิตช์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน ทุกวันศุกร์

7. รูปภาพประกอบ



รูปกิจกรรมที่ 1 การดำเนินการติดประกาศประชาสัมพันธ์กิจกรรม



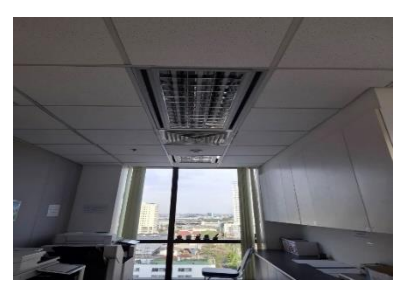
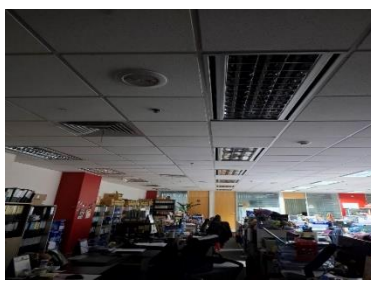
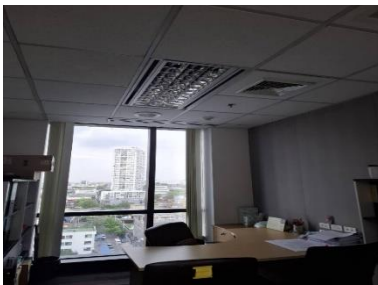
รูปกิจกรรมที่ 2 การดำเนินการตามกิจกรรมปิดเครื่องถ่ายเอกสารเมื่อไม่ใช้งาน



รูปกิจกรรมที่ 3 การดำเนินการตามกิจกรรมถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน



รูปกิจกรรมที่ 4 การดำเนินการตามกิจกรรมถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน



รูปกิจกรรมที่ 5 การดำเนินการตามกิจกรรมปิดไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร พบว่าบุคลากรในองค์กรส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในโครงการ จำนวน 63 คน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในองค์กรมีการให้ความร่วมมือในการปิดเครื่องถ่ายเอกสาร การถอดปลั๊กและปิดสวิตช์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน ทุกวันศุกร์ โดยจะแบ่งเครื่องถ่ายเอกสารเป็น 2 จุด จุดที่ 1 เครื่องถ่ายเอกสารหน้าห้องประชุม กลุ่มงานบริหารทั่วไป (กบท.) และกลุ่มงานประเมินผลและรายงาน (กปม.) เป็นผู้รับผิดชอบ จุดที่ 2 เครื่องถ่ายเอกสารด้านหลังตรงบันไดหนีไฟ แต่ละกลุ่มงานจะรับผิดชอบตามวันที่กำหนด ดังนี้

เครื่องถ่ายเอกสารและไฟ ด้านหลังตรงบันไดหนีไฟ (16.30)	
วัน	ผู้รับผิดชอบ
จันทร์	กกง.
อังคาร	กนผ.
พุธ	กวค.
พฤหัสบดี	กกม.
ศุกร์	ตสน.

9. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงที่ผ่านมา ปรากฏว่า บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร โดยการปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเลิกงานทุกวันตามตารางผู้รับผิดชอบ การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า และปิดสวิตช์ไฟเมื่อไม่ใช้งาน ส่งผลให้การจัดการกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย บุคลากรมีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยมากขึ้น จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยให้บุคลากร ร่วมกันรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความตระหนักเห็นถึงความสำคัญของการมีระเบียบวินัย รักษากฎระเบียบขององค์กรมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ทั้งยังเสริมสร้างจิตสำนึกในการมีระเบียบวินัยของบุคลากรจากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร พบว่า บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 88.17 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 89.52 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร มีความพึงพอใจทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 88.85

โครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน”

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกของเรากำลังเผชิญกับปัญหาขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นปัญหาระดับโลกที่สร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก จากข้อมูลการรายงานสถานการณ์ขยะมูลฝอยของกรมควบคุมมลพิษ ในปี พ.ศ. 2566 พบว่ามี ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นประมาณ 26.95 ล้านตัน โดยอัตราการเกิดขยะมูลฝอย คิดเป็น 1.12 กิโลกรัมต่อคนต่อวัน และในภาคกลางจังหวัดที่มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นสูงที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร 12,748 ตันต่อวัน และขยะทั้งหมด 26.95 ล้านตัน สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้เพียง 9.31 ล้านตัน เมื่อพิจารณาจากสถิติแล้วปัญหาส่วนหนึ่งมาจากการไม่จัดการขยะอย่างถูกวิธีหรือไม่มีการคัดแยกขยะ และปัญหาขยะดังกล่าวยังเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของหน่วยงาน ซึ่งเกิดจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นขยะที่เกิดจากการอุปโภค บริโภค เช่น ขยะที่เกิดจากการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์ ขยะจากการสั่งอาหาร เป็นต้น จึงมีขยะที่เหลือทิ้งในปริมาณมากที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ต่อสภาพลักษณะองค์กร และเกิดการสิ้นเปลืองสิ้นเปลืองทรัพยากรอีกด้วย

กลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ ส.กทอ. มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น และอยากเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน แก้ไขปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในสังคม จึงเกิดแนวคิดในการจัดทำ ”โครงการ Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน” เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะในองค์กร โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยยกระดับภาพลักษณ์องค์กรในฐานะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ ส.กทอ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ด้านวินัย” และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1.2 การนำแนวคิดของ BCG Model มาประยุกต์ใช้ใน ส.กทอ. โดยมีเป้าประสงค์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรด้วยแนวคิดของ BCG Model ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และจัดการการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและวัฒนธรรมอย่างคุ้มค่า เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร ส.กทอ. ให้ดียิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างวินัย และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะ
- 2.2 เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- 2.3 เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดการสูญเสียทรัพยากรและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการคัดแยกขยะ

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากร ส.กทอ. มีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

4. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 – กันยายน พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 5.1 นางสาวปาณิสรา อ่อนดอกไม้
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ
- 5.2 นางสาวกุลธิดา ทองสรรค์
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ
- 5.3 นางสาวธิดารัตน์ แหยมบุรี
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ

6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 กำหนดแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และกำหนดรูปแบบกิจกรรม
- 6.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรทราบ
- 6.3 จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
- 6.4 ดำเนินงานกิจกรรม ตามโครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน”
- 6.5 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

7. รูปภาพประกอบ





ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ร่วมถ่ายรูปกิจกรรมการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
ภายใต้โครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน”

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน” มีผลการดำเนินงานดังนี้

8.1 ดำเนินการประชุมกำหนดแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และกำหนดรูปแบบกิจกรรม

- การสำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นต่อวันก่อนและหลังการดำเนินโครงการ และพฤติกรรมกาทิ้งขยะของบุคลากรภายใน ส.กทอ.

- การตั้งจุดวางถังขยะเพื่อคัดแยกขยะมูลฝอยภายในสำนักงาน
- การกำหนดรูปแบบในการประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมการฝึกอบรม
- การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานโครงการ

8.2 ดำเนินการสำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นภายใน ส.กทอ. ก่อนการดำเนินโครงการ ซึ่งพบว่า ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นต่อวัน ประมาณ 30 – 40 กิโลกรัม และการสำรวจพฤติกรรมกาทิ้งขยะของบุคลากรภายใน ส.กทอ. พบว่า จะทิ้งขยะโดยไม่คัดแยกประเภทของขยะ

8.3 ดำเนินการวางถังขยะเพื่อคัดแยกขยะมูลฝอยภายใน ส.กทอ. จำนวน 1 จุด

8.4 ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน ส.กทอ. ทราบ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะภายใน ส.กทอ.

8.5 จัดหนังสือเวียนเชิญชวนเข้าร่วมอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มของ ส.กทอ.

8.6 ดำเนินการฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ในวันอังคารที่ 18 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 65 คน

8.7 ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกาทิ้งขยะของบุคลากรภายใน ส.กทอ. หลังการดำเนินโครงการ พบว่า บุคลากรภายใน ส.กทอ. มีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะตามประเภท มากกว่าร้อยละ 80 จากการสำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นภายใน ส.กทอ. หลังการดำเนินโครงการ พบว่า ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นต่อวัน เมื่อมีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง สามารถนำไปรีไซเคิลได้ ประมาณ 5 - 10 กิโลกรัมต่อวันขยะทั่วไปนำไปรวม ณ จุดทิ้งขยะของตึก และขยะอันตรายถูกส่งไปกำจัดอย่างถูกวิธีโดยบริษัทที่กำจัดเฉพาะทาง

สรุปผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 92.47

9. แนวทางการพัฒนา

ส.กทอ. เห็นถึงความสำคัญของการจัดการขยะ โดยบุคลากรใน ส.กทอ. ได้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง และได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมคัดแยกขยะใน ส.กทอ. ส่งผลให้การจัดการกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม บุคลากรที่ได้เข้าร่วมมีความเห็นว่าการจัดการขยะอย่างต่อเนื่องทุกปี และเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและสิ่งแวดล้อม จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สามารถนำไปขยายผลและปรับใช้ภายในครอบครัวและสังคมได้

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ Sustainable Steps : ก้าวเล็กๆ สู่อะไรที่ยั่งยืน โดยกลุ่มงานวิเคราะห์โครงการ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิญชวน และจัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง ซึ่งผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรของ ส.กทอ. ในด้านความเหมาะสมขั้นตอนการจัดการโครงการคิดเป็นร้อยละ 90.15 ด้านความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น สร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ คิดเป็นร้อยละ 95.00 และด้านการนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ 92.30 ทั้งนี้ ยังได้ประเมินจากพฤติกรรมในชีวิตประจำวันและการสำรวจปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ พบว่า ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นต่อวัน เมื่อมีการคัดแยกขยะที่ถูกต้องสามารถนำไปรีไซเคิลได้ ประมาณ 5 - 10 กิโลกรัมต่อวันขยะทั่วไปนำไปรวม ณ จุดทิ้งขยะของตึก และขยะอันตรายถูกส่งไปกำจัดอย่างถูกต้องโดยบริษัทที่กำจัดเฉพาะทาง และจากการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ลดการสูญเสียทรัพยากรและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการคัดแยกขยะ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในฐานะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

4.3 ด้านกตัญญู

โครงการจัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เฉลิมพระเกียรติเนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นสถาบันหลักของสังคมไทยที่เกื้อกูลแผ่นดิน มาช้านาน พระมหากษัตริย์ไทยในแต่ละยุคสมัยอาจมีพระราชอำนาจและใช้ พระราชอำนาจแตกต่างกัน แต่ทุกพระองค์ล้วนยอมรับกรอบของความเป็นพระราชาตามคำสอนในพระพุทธศาสนา นั่นคือ พระมหากษัตริย์ต้องมี “ราชธรรม” เป็นหลักหรือเป็นแนวทางในการปกครอง

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงอธิบายไว้ใน วิทยานิพนธ์ของพระองค์ท่านเรื่อง “ทศบารมีในพุทธศาสนานิกายเถรวาท” ว่า ในคัมภีร์เตฎมิกกา หรือไตรภูมิพระร่วง ซึ่งแต่งโดยพญาลิไทแห่งอาณาจักร สุโขทัย มีวิวัฒนาการในความเชื่อว่า กษัตริย์จะสามารถนำสังคมไปในทางดีขึ้นได้ เพราะกษัตริย์เป็นทั้งผู้ปกครองและเป็นผู้นำทางศีลธรรม กล่าวคือ ได้บำเพ็ญ บารมีจนบรรลุพระโพธิญาณ และขึ้นทางแก่บุคคลอื่นด้วย พระมหากษัตริย์ คือ “พญาจักรพรรดิราช” เป็นสมมติราชที่มีบุญบารมีดังพระโพธิสัตว์ มีหน้าที่ สอนประชาชนให้รู้ธรรม ธรรมที่พระมหากษัตริย์สุโขทัยได้ทรงใช้ในการปกครอง ประกอบด้วย

- 1) ทศพิธราชธรรม หรือราชธรรม 10 ประการ ที่จะนำพระมหากษัตริย์ ไปพบแต่ความรุ่งเรือง
- 2) จักรวรรดิวัตร 12 หรือข้อประพฤติที่พระมหากษัตริย์ปฏิบัติสม่ำเสมอ
- 3) เบญจศีล หรือศีล 5 ประการ ซึ่งคนดีพึงยึดปฏิบัติ
- 4) อุโบสถศีล 3 ข้อ ที่พึงยึดถือเพิ่มเติม
- 5) สังคหวัตถุ 4 หรือเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจบุคคลให้สามัคคี 4 ประการ

6) พละ 5 หรือพลังของพระมหากษัตริย์ 5 ประการ ที่สามารถปกครอง แผ่นดินได้ และหลักแห่งความยุติธรรมอีก 4 ประการ ที่จะทำให้เกิด ความยุติธรรมแก่แผ่นดิน

หลักธรรมเหล่านี้ล้วนมีที่มาจากพระไตรปิฎกทั้งสิ้น และด้วย "ธรรม" ที่พระมหากษัตริย์ทรงยึด เป็นหลักการปกครองนี้เอง จึงทำให้พระมหากษัตริย์เป็น “ธรรมราชา” หรือราชาผู้มีธรรม และใช้ธรรม ในการปกครอง เพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

ส.กทอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ จัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์แห่งพระบรมจักรีวงศ์ของประเทศไทย
- 2.2 เพื่อระลึกถึงพระราชกรณียกิจที่สถาบันพระมหากษัตริย์ทรงทำประโยชน์แก่ปวงชน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมด้านความกตัญญูกตเวทิตา อันเป็นคุณธรรมที่แสดงถึง อารยธรรมของประเทสนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีงามต่อไป

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง โดยมีพนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 60 ท่าน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

1 เมษายน พ.ศ. 2568 – 30 เมษายน พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 5.1 นายธีรุตม์ ผุดผ่อง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 5.2 นางสาวนัฐฐณิศา สอนประเสริฐ ด้านบันทึกข้อมูล (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) กลุ่มงานบริหารทั่วไป

6. วิธีการดำเนินงาน

จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พร้อมเครื่องราชสักการะที่หน่วยงาน โดยดำเนินการตลอดเดือนเมษายน พ.ศ. 2568 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส.กทอ. จัดพิธีถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ

7. รูปภาพประกอบ



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส.กทอ. ถวายความเคารพพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ

8. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมเกิน 60 คน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสำนักงานอย่างมาก วัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการในครั้งนี้เพื่อแสดงความจงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ผลการจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

9. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงเดือนเมษายน ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงจะเข้าร่วมกิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีกับทางอาคาร หากมีการจัดให้ลงนามและถวายพระพร

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการจัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เอลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีบุคลากรในสำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ร่วมทำกิจกรรมเพื่อแสดงความจงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 90.92 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 91.36 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการจัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เอลิมพระเกียรติ นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 91.14

โครงการ “กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย”

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงานได้ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงหน่วยงานที่กำกับดูแล คือ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จะต้องดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ระยะเวลาในการดำเนินการ “องค์กรคุณธรรม” ให้แล้วเสร็จในเดือน เมษายน 2568 กำหนดเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงได้ประชุมพิจารณาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แบ่งเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบและให้หน่วยงานในสังกัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พน.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความโดดเด่น กระทรวงละ 1 องค์กร

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานในกำกับ ดูแลของ สนพ. จึงได้พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยจัดทำโครงการ “กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ในด้านกตัญญู ซึ่งการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง เป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า รวมถึงยังเป็นการรักษาเอกลักษณ์ ส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทย และตระหนักถึงคุณค่าของผ้าไทย ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของกลุ่มผู้ผลิต และผู้จำหน่ายผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ให้สืบสานมรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติให้ดำรงอยู่สืบไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ ส.กทอ. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทย
- 2.2 เพื่อสร้างจิตสำนึก รักษาเอกลักษณ์ และส่งเสริมค่านิยมวิถีวัฒนธรรมไทย
- 2.3 เพื่อส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน แต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ ร้อยละ 60

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2567 – กันยายน พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 5.1 นางสาวสิริกาญจน์ ลิ้มสุวรรณ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานจัดการเงินกองทุน
- 5.2 นางสาวพรหมภัสร์ รัตนชูวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานจัดการเงินกองทุน

6. วิธีดำเนินงาน

- 6.1 ประชุมปรึกษาหารือ/ กำหนดแนวทางการจัดทำโครงการ “กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย”
- 6.2 เสนอโครงการ “กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย”
- 6.3 ดำเนินโครงการ แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์
- 6.4 สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อขอข้อเสนอแนะ /แนวทางพัฒนา /แนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นมาตรฐาน หรือแนวทางในการจัดกิจกรรมในปีต่อไป

7. รูปภาพประกอบ



ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย พบว่ามีบุคลากรในองค์กรร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองมากกว่าร้อยละ 60 ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวัง ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองมากขึ้นอีกด้วย

9. แนวทางการพัฒนา

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เห็นความสำคัญของการแต่งกายด้วยผ้าไทยมากขึ้น มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พัฒนารูปแบบการแต่งกายด้วยผ้าไทย โดยการนำผ้าไทยมาประยุกต์ในการสวมใส่เพื่อความสวยงามกันมากขึ้น และมีการชี้ชวนบุคคลใกล้ชิด เช่น เพื่อนและครอบครัวของบุคลากรในองค์กร ให้มีความสนใจในการแต่งกายด้วยผ้าไทยมากขึ้น จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่อสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติให้ดำรงอยู่สืบไป

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย ทำให้บุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรม ภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย ส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ และเผยแพร่ วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย จากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการ กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย พบว่า บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 84.86 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 83.50 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 84.18

4.4 ด้านสุจริต

โครงการไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านสุจริต

1. หลักการและเหตุผล

ในประเทศไทยมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาเป็นระยะเวลานานทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ ภัยร้ายแรง ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง ของประเทศ

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบ การทุจริต ที่แตกต่างกันหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประทุมิชอบ

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต จึงได้ดำเนินการจัดโครงการไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านสุจริตและร่วมถ่ายภาพยนตร์แสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากร ส.กทอ.
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ส.กทอ. มีค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแบบที่ดี ให้กับประชาชน

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2567 – กันยายน พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพัทพล นวลนรินทร์ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

6.2 ร่วมถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

7. รูปภาพประกอบ



ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

8. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการไม่ปดหู ไม่ปดตา ไม่ปดปาก ด้านทุจริตมีบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 60 ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวัง ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักในค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

9. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2568 ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น โดยบุคลากรในสำนักงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไปเพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอรัปชั่น

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริตของบุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ในวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2568 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต พบว่า บุคลากรในสำนักงานมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 86.84 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 88.62 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 87.73

4.5 ด้านจิตอาสา

โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ

1. หลักการและเหตุผล

หนึ่งในสาเหตุหลักของปัญหาภาวะโลกร้อนมาจากการไม่รู้จักใช้ทรัพยากร การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น และทรัพยากรที่ใช้ในปริมาณมากที่สุดคือกระดาษ กระดาษเป็นทรัพยากรสำคัญต่อทุกองค์กรมีความจำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน การผลิตกระดาษแต่ละครั้งต้องใช้ปริมาณต้นไม้ไม่ต่ำกว่าสิบต้น และยังมีก๊าซเรือนกระจกที่ถูกปล่อยออกจากกระบวนการผลิตอีกด้วย กระดาษจัดเป็นขยะมูลฝอยที่กว่าจะย่อยสลายได้ต้องใช้เวลา 2 – 5 เดือน การรีไซเคิลจึงเป็นอีกทางหนึ่งที่จะช่วยลดการใช้ทรัพยากร และช่วยลดการผลิตกระดาษในอนาคต สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จึงมองเห็นว่าการนำปฏิทินเก่าไปแปรรูปทำเป็นสื่ออักษรเบลล์นั้นนอกจากจะเป็นประโยชน์ต่อผู้พิการทางสายตาแล้ว ยังช่วยลดการใช้กระดาษถือเป็นการรีไซเคิลกระดาษที่ใช้ไปแล้วให้มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับด้วย

ส.กทอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการลดใช้กระดาษ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการปฏิทินเก่า เราขอ เพื่อแสดงถึงมีส่วนร่วมในการลดใช้ทรัพยากร และยังสามารถสร้างประโยชน์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้ โดยนำปฏิทินที่เป็ดรับนำไปบริจาคเพื่อผลิตทำเป็นสื่อการสอนอักษรเบลล์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อลดขยะของ ส.กทอ. ด้วยการนำปฏิทินไปรีไซเคิลเปลี่ยนเป็นสื่อการสอนอักษรเบลล์

2.2 เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา เพิ่มโอกาสการอ่านออก เขียนได้ และมีศักยภาพในการส่งเสริมเสรีภาพทางปัญญา

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

4. ระยะเวลาดำเนินการ

23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 – 17 มกราคม พ.ศ. 2568

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

5.1 นายธีรุตม์ ผุดผ่อง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

5.2 นางสาวนัฐฐณิศา สอนประเสริฐ ด้านบันทึกข้อมูล (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) กลุ่มงานบริหารทั่วไป

6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 เปิดรับบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- 6.2 นำปฏิทินที่ได้รับบริจาค โดยมอบให้มูลนิธิกระจกเงาและมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปผลิตสื่อการสอนอักษรเบลล์

7. รูปภาพประกอบ



สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานนำปฏิทินที่ได้รับบริจาค
มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงาและมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปผลิตสื่อการสอนอักษรเบลล์

8. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้รับความสนใจจากบุคลากรในสำนักงานและบุคคลภายนอกอย่างมาก ประโยชน์ของการจัดทำโครงการในครั้งนี้ นอกจากช่วยลดการใช้กระดาษด้วยการรีไซเคิล และยังได้ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตาอีกด้วย ส่งผลให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

9. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วง 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 – 17 มกราคม พ.ศ. 2568 ปรากฏว่า ส.กทอ. เห็นถึงความสำคัญในการลดใช้กระดาษและยังได้ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา ซึ่ง ส.กทอ. ได้พัฒนาแนวทางจากเดิมเปิดรับภายในองค์กร มาเป็นเปิดรับทั้งภายในและภายนอกตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งต่อไปยังจะยึดแนวทางปฏิบัตินี้เป็นพื้นฐานของโครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

10. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ที่จัดในช่วงวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 – 17 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรทั้งภายในและภายนอก ร่วมทำกิจกรรมเพราะทุกคนมีปฏิทินตั้งโต๊ะกันทุกคนอยู่แล้ว ทำให้เป็นกิจกรรมที่มีผลตอบรับดีมาก ทำให้การจัดกิจกรรมครั้งนี้ เหมือนเป็นการส่งต่อความสุขให้กับผู้ที่ขาดได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้ ศึกษา และยังได้ลดการใช้ทรัพยากรหนึ่งในสาเหตุหลักของปัญหาภาวะโลกร้อน จึงมองเห็นว่าควรจัดกิจกรรมทุกปี บุคลากรที่ร่วมบริจาคมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 82.53 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 88.26 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการกิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอ นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 85.39

5) สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม 8 โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้วยการกำหนดโครงการปัญหาที่ยากแก้และความดีที่ยากทำ จำนวน 8 โครงการ ประกอบด้วย 1.) โครงการประหยัดกระดาษ 3R (Reduce Reuse Recycle) 2.) โครงการปิดเมื่อไม่ใช้เสริมสร้างวินัยต่อองค์กร 3.) โครงการ “Sustainable Steps : ก้าวเล็ก ๆ สู่การแยกขยะที่ยั่งยืน” 4.) โครงการจัดกิจกรรมในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 5.) โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย 6.) โครงการ ไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต 7.) โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ 8.) โครงการคนรุ่นใหม่ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก เพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าบุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี **มีผลสำเร็จร้อยละ 100** บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และตนเองที่ดีขึ้น เช่น กิจกรรมประหยัดกระดาษภายในสำนักงาน กิจกรรมปิดไฟถอดปลั๊กเมื่อไม่ใช้งานเพื่อลดค่าไฟฟ้าของสำนักงาน กิจกรรมการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กิจกรรมรู้จักคัดแยกขยะก่อนทิ้ง เพื่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก การตระหนักถึงค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม อันมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ไม่ปิดหู ไม่ปิดตา ไม่ปิดปาก ด้านทุจริต มีการส่งต่อความสุขให้กับผู้ที่ขาดได้มีโอกาสนที่จะเรียนรู้ ศึกษา เพื่อประโยชน์ต่อสังคม เช่น การรับบริการปฏิทินจากบุคลากร เพื่อนำไปให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย รวมถึงการแสดงความรักภักดีต่อสถาบันสูงสุดในวันรัฐพิธี/ราชพิธี เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การทำกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง เพื่อรักษาอัตลักษณ์ความเป็นไทย