



รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำโดย

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน



1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม และร่วมลงชื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 107 ราย



ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
พวกเราพนักงาน บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมและเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนตามฐานานุกรม (พอเพียง)
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้อุดมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายรัฐฉัตร ศิริพานิช)

ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน


2) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แต่ละกลุ่มงานร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้


คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	
พอเพียง	1. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษพลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลุก) บุคลากรในสำนักงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
กตัญญู	2. โครงการ 5 ส. / 5 S เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือดำเนินกิจกรรม 5 ส. ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
ความดีที่อยากทำ	
สุจริต	3. โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน
จิตอาสา	4. โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ ส.กทอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง
วิถีวัฒนธรรมไทย	5. โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย บุคลากรในสำนักงานแต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ ร้อยละ 60
วิถีวัฒนธรรมไทย	6. โครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน

3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร


แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และรักษาสินแวดล้อม (พอเพียง)	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษพลังงาน (๓ป. ปิด เปลี่ยน ปลุก)	บุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน มีพฤติกรรมในการประหยัดพลังงาน และเพื่อให้เกิดการต่อยอดการประหยัดพลังงานในที่พักอาศัย	บุคลากรในสำนักงาน	ต.ศ. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสุพัตรา สุขจิตจินดา	บุคลากรภายในสำนักงานฯ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงาน และตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน
๒. สร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	โครงการ ๕ ส. / ๕ S เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑. บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ๒. ส.กทอ. สามารถพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรในสำนักงาน	ต.ศ. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปณิศา อ่อนดอกไม้	๑. บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ๒. ส.กทอ. พัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีมาตรฐาน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)	โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๖๐ คน ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน	๑ พ.ค. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย.๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นายพัทธ์พล นวลจันทร์	บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๖๐ คน
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	โครงการปฏิบัติหน้าที่ เราขอ	ส.ภ.ท. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงาน	๒๑ ธ.ค. ๖๖ - ๒๖ ม.ค. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวธนวิทย์ นาคดี	ส.ภ.ท. ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง
๓. ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและ/หรือนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์	๑. โครงการกิจกรรมรณรงค์ผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรในสำนักงาน แต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ ร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสำนักงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวสิริกาญจน์ สิมสุวรรณ	บุคลากรในสำนักงาน ร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองมากกว่าร้อยละ ๖๐
	๒. โครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ตามเทศกาล	บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๖๐ คน ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวณัฐฉิรินทร์ หมั่นดี นางสาวจรรยาพร รอดพ่าย	บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการมากกว่า ๖๐ คน

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวชาคริยา อมตยกุล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนกองทุน
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายรัฐฉัตร ศิริพานิช)
ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน



คำสั่งสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ที่ ๖๒๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม" และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- (๑) ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประธานคณะทำงาน
- (๒) รองผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุน รองประธานคณะทำงานเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ด้านบริหาร)
- (๓) รองผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุน รองประธานคณะทำงานเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ด้านวิชาการ)
- (๔) ผู้อำนวยการศูนย์กฎหมายและระเบียบ คณะทำงาน
- (๕) ผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์โครงการ คณะทำงาน
- (๖) ผู้อำนวยการศูนย์การเงินกองทุน คณะทำงาน
- (๗) ผู้อำนวยการศูนย์งานวิเทศสัมพันธ์ คณะทำงาน
- (๘) ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผลและรายงาน คณะทำงาน
- (๘) หัวหน้าศูนย์งานตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
- (๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์งานนโยบายและแผนกองทุน คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานในกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๓. ดำเนินการ...

-๒-

๓. ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายรัฐฉัตร ศิริพานิช)
ผู้จัดการสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

4.1 ด้านพอเพียง

1) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษากำลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลอดภัย)

หลักการและเหตุผล

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงานได้ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงหน่วยงานที่กำกับดูแล คือ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จะต้องดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้สอดคล้องคล้อยกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กำหนดเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงได้ประชุมพิจารณาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส.กทอ. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับ ดูแลของ สนพ. จึงได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้ความสำคัญกับการปลูกฝัง แนวคิด และจิตสำนึกที่ดีในการประหยัดพลังงาน มุ่งเน้นให้เห็นผลที่จะเกิดขึ้นจริง จึงได้จัดทำ “โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษากำลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลอดภัย)” เพื่อเกิดการกระตุ้นให้บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักถึงการประหยัดการใช้พลังงาน ช่วยผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วม และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานและการอนุรักษ์พลังงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดงบประมาณค่ากระแสไฟฟ้า และเกิดผลประหยัดกับสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
2. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อตนเอง และส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับ
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากรทุกระดับ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ให้มีพฤติกรรมในการประหยัดพลังงาน และเพื่อให้เกิดการต่อยอดการประหยัดพลังงานในที่พักอาศัย

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. ศึกษาพื้นที่ กำหนดมาตรการ และแนวทางปฏิบัติในการลดใช้พลังงาน
2. กำหนดแผนการปฏิบัติงานตามมาตรการจากผลการศึกษาความเป็นไปได้
3. พิสูจน์ผลการประหยัดพลังงานจากมาตรการให้เป็นไปตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้
4. ปฏิบัติตามมาตรการตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ



รูปภาพที่ 1 ตัวอย่างติดสติ๊กเกอร์ และทำการติดสติ๊กเกอร์ ปิดไฟ ปิดสวิตช์ และถอดปลั๊ก



รูปภาพที่ 2 เปิด-ปิด ไฟส่องสว่างในช่วงเวลาพักกลางวัน ภายในสำนักงานฯ



รูปภาพที่ 3 เปิด-ปิด สลั้ววันใช้งานเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็นภายในสำนักงานฯ

ผลการดำเนินงาน

1. มาตรการปิดสวิตซ์ไฟฟ้าแสงสว่างส่วนกลางในเวลาพักกลางวัน

มีโคมไฟฟ้าแสงสว่างที่อยู่ในพื้นที่ส่วนกลาง จำนวน 105 โคม (โคมไฟฟ้าแสงสว่าง 1 โคม มีจำนวน 3 หลอด เป็น หลอด LED T8 ขนาด 14 วัตต์) และมีโคมไฟฟ้าแสงสว่างที่อยู่ในพื้นที่ส่วนกลาง จำนวน 4 โคม (โคมไฟฟ้าแสงสว่าง 1 โคม มีจำนวน 3 หลอด เป็นหลอด LED T8 ขนาด 8 วัตต์)

ผลการคำนวณ

จำนวนโคมไฟฟ้า	= 105 โคม X 42 วัตต์
ค่าพลังงานไฟฟ้าที่ใช้	= 4,410 วัตต์
เวลาการปิดไฟ 1 ชั่วโมง คิดเป็นหน่วยไฟฟ้า	= วัตต์ X 1 ชั่วโมง
คิดเป็นkWh/วัน (1 วัตต์/1,000 กิโลวัตต์)	= 4.41 kWh/วัน
คิดผลประหยัดต่อเดือน (kWh x 22 วัน)	= 97.02 kWh/เดือน
คิดผลประหยัด 9 เดือน	= 873.18 kWh
สรุปผลประหยัด	= 873.18 kWh

2. มาตรการลดการใช้งานเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น

ผลการคำนวณ

จำนวนเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น	= 4 เครื่อง X 610 วัตต์
ค่าพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ต่อ 4 เครื่อง	= 2,440 วัตต์
- ค่าการใช้พลังงานต่อวัน (เปิดใช้งาน 08.00 - 16.00 น.)	
ค่าพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ต่อวัน	= 2,440 วัตต์ x 8 ชั่วโมง
	= $\frac{19,520 \text{ วัตต์/วัน}}{1,000 \text{ วัตต์}}$
	= 19.52 kWh

ปรับลด เวลาการใช้งาน

ผลการใช้ 2 เครื่อง	= 2 เครื่อง/วัน
ค่าพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ต่อวัน	= 2 เครื่อง X 610 วัตต์
	= 1,220 วัตต์ X 8 ชั่วโมง
	= $\frac{9,760 \text{ วัตต์/วัน}}{1,000 \text{ วัตต์}}$
	= 9.76 kWh

คิดเป็นผลประหยัดต่อวัน	= (19.52 kWh - 9.76 kWh) = 9.76 kWh/วัน
คิดผลประหยัดต่อเดือน	= 9.76 kWh x 22 วัน = 214.72 kWh/เดือน
คิดผลประหยัด 9 เดือน	= 1,932.48 kWh
คิด 80% จากผลประหยัดที่ได้	= 1,545.99 kWh
สรุปผลประหยัด	= 1,545.99 kWh

3. มาตรการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประหยัดไฟฟ้า

- มีการติดสติ๊กเกอร์ประหยัดพลังงานติดไว้บริเวณปลั๊กไฟ และสวิตช์ เปิด-ปิด ไฟฟ้าแสงสว่างตามจุดต่างๆ ภายในสำนักงานฯ

- มีการติดสติ๊กเกอร์ข้อความสัปดาห์-วันคู่ การเปิดใช้งานเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น โดยได้ดำเนินการติดข้อความไว้ที่เครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็นภายในบริเวณสำนักงานฯ

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ปรากฏว่าโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษ์พลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลอดภัย) โดยบุคลากรในสำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ความสำคัญการเปิด-ปิด ไฟฟ้าช่วงที่พักเที่ยง (เวลา 12.00 - 13.00 น.) และการสลับการเปิดใช้งานเครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น (แบ่งเป็นวันคี่-วันคู่) เพื่อเป็นการลดการใช้พลังงานและประหยัดพลังงาน สามารถหามาตรการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้น และบุคลากรยังสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้เพื่อต่อยอดการประหยัดพลังงานในที่ที่พำนักอาศัย

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษ์พลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลอดภัย) บุคลากรภายในสำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงาน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เพื่อลดค่างบประมาณไฟฟ้าและเกิดผลประหยัด รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง ทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากรทุกระดับ พบว่าบุคลากรในสำนักงานฯ มีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 83.40 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 85.40 โดยภาพรวมของการดำเนินโครงการเห็นว่าบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ และเห็นมีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 84.40

4.2 ด้านกตัญญู

1) โครงการ 5 ส. / 5 S เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

หลักการและเหตุผล

การจัดระเบียบความเรียบร้อยในที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีระบบบริหารและจัดการที่ดี ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตในการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม 5 ส. / 5 S ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย โดยกิจกรรม 5 ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่เห็นชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม 5 ส. ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตดี มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น ลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง เป็นการขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร วัสดุ และงบประมาณของหน่วยงาน

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดี (5 ส.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ส.กทอ. และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐานรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
3. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
4. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

เป้าหมายและตัวชี้วัด

1. บุคลากรทุกกลุ่มงานภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือดำเนินกิจกรรม 5 ส.
2. ส.กทอ. สามารถพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

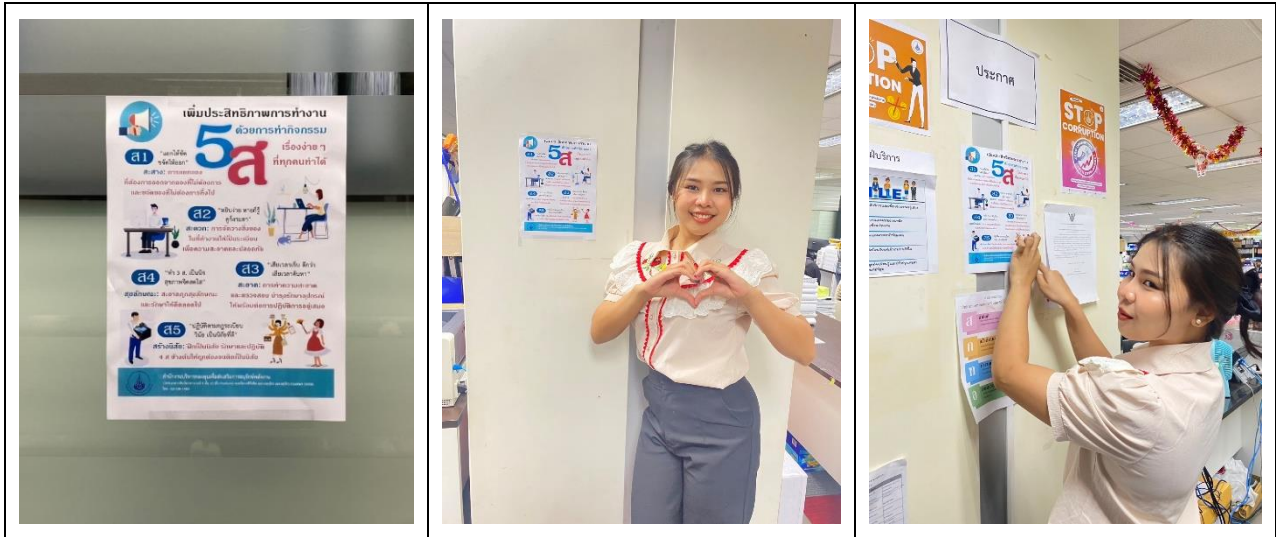
ตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. กำหนดแนวทาง 5 ส. และกำหนดรูปแบบกิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
2. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5 ส. เพื่อให้บุคลากรภายใน ส.กทอ. ทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
3. ดำเนินการตามกิจกรรม 5 ส.
4. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม



รูปภาพที่ 1 การดำเนินการประชุมกำหนดแนวทาง 5 ส. และกำหนดรูปแบบกิจกรรม

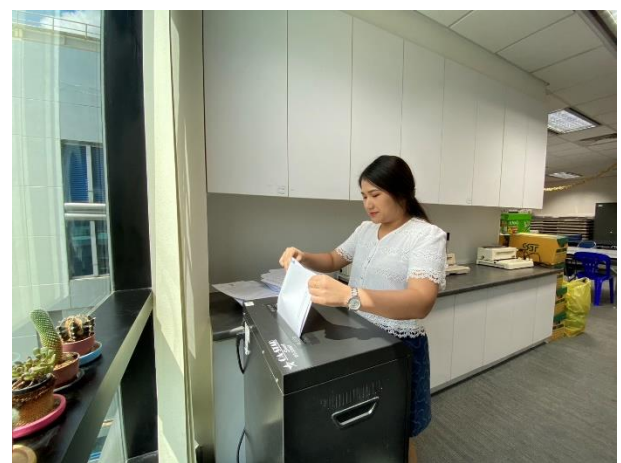


รูปภาพที่ 2 การดำเนินการติดประกาศประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5 ส.

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



รูปภาพที่ 3 การดำเนินกิจกรรม ส 1 สะสาง: การแยกของที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการ และจัดของที่ไม่ต้องการทิ้งไป



รูปภาพที่ 4 การดำเนินกิจกรรม ส 2 สะดวก: การจัดวางสิ่งของในที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะอาดและปลอดภัย



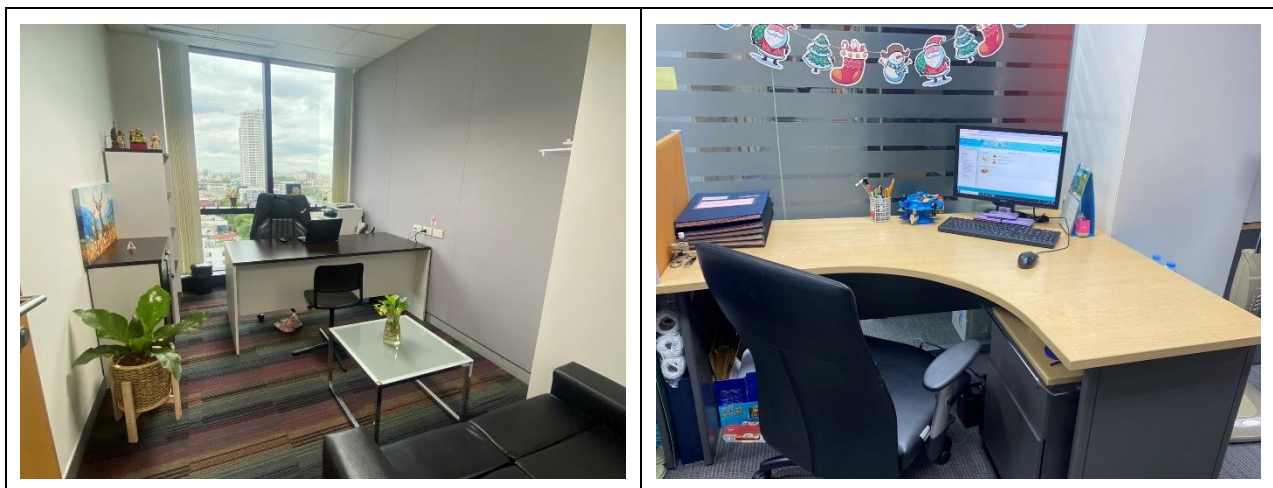
รูปภาพที่ 5 การดำเนินกิจกรรม ส 2 สะดวก: การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบไฟล์ เพื่อสะดวกต่อการใช้งาน



รูปภาพที่ 6 การดำเนินกิจกรรม ส 3 สะอาด: การทำความสะอาดและตรวจสอบบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมต่อการปฏิบัติการอยู่เสมอ



รูปภาพที่ 7 การดำเนินกิจกรรม ส 3 สะอาด: การทำความสะอาดและตรวจสอบ
บำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมต่อการปฏิบัติการอยู่เสมอ



รูปภาพที่ 8 การดำเนินกิจกรรม ส 4 สุขลักษณะ: สะอาดถูกสุขลักษณะ และรักษาให้ดีตลอดไป

ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินการกำหนดแนวทาง 5 ส. และกำหนดรูปแบบกิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ได้แก่

สะสาง: การแยกของที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการและจัดของที่ไม่ต้องการทิ้งไป

สะดวก: การจัดวางสิ่งของในที่ทำงานให้เป็นระเบียบเพื่อความสะอาดและปลอดภัย

สะอาด: การทำความสะอาดและตรวจสอบ บำรุงรักษาอุปกรณ์ ให้พร้อมต่อการปฏิบัติการอยู่เสมอ

สุขลักษณะ: สะอาดถูกสุขลักษณะ และรักษาให้ดีตลอดไป

สร้างนิสัย: ฝึกเป็นนิสัย รักษาและปฏิบัติ 4 ส. ข้างต้นให้ถูกต้องจนติดเป็นนิสัย

2. ดำเนินการจัดเตรียมโปสเตอร์ เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5 ส. ให้บุคลากรภายใน ส.กทอ. ทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

3. จากการประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการตามกิจกรรม 5 ส. บุคลากรภายใน ส.กทอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- คัดแยกเอกสารที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการใช้
- ดำเนินการจัดระเบียบเอกสารให้หยิบใช้สะดวก และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบไฟล์
- ดำเนินการทำความสะอาดโต๊ะทำงานในบริเวณของตนเองและตรวจสอบอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมต่อการปฏิบัติการอยู่เสมอ
- รักษาความสะอาดให้ถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ
- บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567 ปรากฏว่าบุคลากรของ ส.กทอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ 5 ส. มีบรรยากาศในสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น การทำความสะอาดโต๊ะทำงานในบริเวณของตนเองอย่างสม่ำเสมอ มีระเบียบวินัยมากขึ้น แต่ในส่วนของการจัดเก็บเอกสารยังคงต้องพัฒนาและบริหารจัดการเพิ่มเติม เนื่องจาก พื้นที่ของ ส.กทอ. มีค่อนข้างจำกัด จึงเห็นควรดำเนินโครงการดังกล่าวต่อไป และควรพัฒนาตามแนวทาง ดังนี้

- กำหนดแผนการดำเนินกิจกรรม 5 ส. ประจำปีที่ชัดเจน และปฏิบัติตามแผน
- สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นในการดำเนินกิจกรรม 5 ส. เช่น การตรวจพื้นที่แต่ละกลุ่มงาน
- กำหนดพื้นที่การจัดเก็บเอกสารของทุกงานไว้จุดเดียว
- กำหนดนโยบายการจัดเก็บเอกสารในรูปแบบไฟล์ให้ดำเนินการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เพื่อสะดวกต่อการใช้งาน

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ 5 ส. / 5 S เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน บุคลากรของ ส.กทอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาดปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตดี มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น ลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง เป็นการขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจของโครงการพบว่า บุคลากรในสำนักงานมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 82.48 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 81.44 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการ 5 ส. / 5 S เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานนั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 81.96

4.3 ด้านสุจริต

1) โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

หลักการและเหตุผล

ในประเทศไทยมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาเป็นระยะเวลานานทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริต ที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยม

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต จึงได้ดำเนินการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและร่วมถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากร ส.กทอ.
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ส.กทอ. มีค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน
3. เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแบบที่ดีให้กับประชาชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

1 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 - 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
2. ร่วมถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน มีบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 91 คน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักในค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย



รูปภาพที่ 1 ผู้บริหารสำนักงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



รูปภาพที่ 2 พนักงานกลุ่มงานบริหารทั่วไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



รูปภาพที่ 3 พนักงานกลุ่มงานประเมินผลและรายงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



รูปภาพที่ 4 พนักงานกลุ่มงานวิเคราะห์โครงการร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



รูปภาพที่ 5 พนักงานกลุ่มงานนโยบายและแผนกองทุนร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



รูปภาพที่ 6 พนักงานกลุ่มงานจัดการเงินกองทุนร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น โดยบุคลากร ในสำนักงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงเห็นควร ดำเนินโครงการต่อไป เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอรัปชั่น

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ของบุคลากร ในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จำนวน 91 คน ในวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน พบว่า บุคลากรในสำนักงานมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 83.80 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 88.00 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 85.90

4.4 ด้านจิตอาสา

1) โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ

หลักการและเหตุผล

หนึ่งในสาเหตุหลักของปัญหาภาวะโลกร้อนมาจากการไม่รู้จักใช้ทรัพยากร การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น และทรัพยากรที่ใช้ในปริมาณมากที่สุดคือกระดาษ กระดาษเป็นทรัพยากรสำคัญต่อทุกองค์กร มีความจำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน การผลิตกระดาษแต่ละครั้งต้องใช้ปริมาณต้นไม้ไม่ต่ำกว่าสิบต้น และยังมีก๊าซเรือนกระจกที่ถูกปล่อยออกจากกระบวนการผลิตอีกด้วย กระดาษจัดเป็นขยะมูลฝอยที่กว่าจะย่อยสลายได้ต้องใช้เวลา 2 – 5 เดือน การรีไซเคิลจึงเป็นอีกทางหนึ่งที่จะช่วยลดการใช้ทรัพยากร และช่วยลดการผลิตกระดาษในอนาคต สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จึงมองเห็นว่าการนำปฏิทินเก่าไปแปรรูปทำเป็นสื่ออักษรเบลล์นั้นนอกจากจะเป็นประโยชน์ต่อผู้พิการทางสายตาแล้ว ยังช่วยลดการใช้กระดาษ ถือเป็นกรรีไซเคิลกระดาษที่ใช้ไปแล้วให้มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับด้วย

ส.กทอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการลดใช้กระดาษ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการปฏิทินเก่าเราขอ เพื่อแสดงถึงความมีส่วนร่วมในการลดใช้ทรัพยากร และยังสามารถสร้างประโยชน์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้ โดยนำปฏิทินที่เป็รับนำไปบริจาคเพื่อผลิตทำเป็นสื่อการสอนอักษรเบลล์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขยะของ ส.กทอ. ด้วยการนำปฏิทินไปรีไซเคิลเปลี่ยนเป็นสื่อการสอนอักษรเบลล์
2. เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา เพิ่มโอกาสการอ่านออก เขียนได้ และมีศักยภาพในการส่งเสริมเสรีภาพทางปัญญา

เป้าหมายและตัวชี้วัด

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 - 26 มกราคม พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. เปิดรับบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช่แล้ว
2. นำปฏิทินที่ได้รับบริจาค ไปให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปผลิตสื่อการสอนอักษรเบลล์



สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานนำปฏิทินที่ได้รับบริจาค มอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปผลิตสื่อการสอนอักษรเบลล์

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้รับความสนใจจากบุคลากรในสำนักงานอย่างมาก ประโยชน์ของการจัดทำโครงการในครั้งนี้ นอกจากช่วยลดการใช้กระดาษด้วยการรีไซเคิล และยังได้ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตาอีกด้วย ส่งผลให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นถึงความสำคัญในการลดใช้กระดาษและยังได้ช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา ซึ่งต่อไปจะมีการขยายขอบเขตไปยังบุคคลภายนอก และเพิ่มช่องทางการรับปฏิทิน

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ ที่จัดในช่วง 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566 - 26 มกราคม พ.ศ. 2567 โดยมีบุคลากรในสำนักงานบริหารกองเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) ร่วมทำกิจกรรม เพราะทุกคนมีปฏิทินตั้งโต๊ะกันทุกคนอยู่แล้ว ทำให้เป็นกิจกรรมที่มีผลตอบรับดีมาก ทำให้การจัดกิจกรรมครั้งนี้เหมือนเป็นการส่งต่อความสุขให้กับผู้ที่ขาดได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้ ศึกษา และยังได้ลดการใช้ทรัพยากรหนึ่งในสาเหตุหลักของปัญหาภาวะโลกร้อน จึงมองเห็นว่าควรจัดกิจกรรมทุกปี บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 83.80 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 85.00 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการกิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอ นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 84.40

4.5 ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย

1) โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย

หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงานได้ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงหน่วยงานที่กำกับดูแล คือ สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จะต้องดำเนินการประเมินองค์รคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องคล้อยกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ระยะเวลาในการดำเนินการ “องค์รคุณธรรม” ให้แล้วเสร็จในเดือน มิถุนายน 2567 กำหนดเกณฑ์ประเมินองค์รคุณธรรม โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงได้ประชุมพิจารณาแนวทางการประเมินองค์รคุณธรรมของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบ่งเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย ระดับที่ 1 องค์รส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ 2 องค์รพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ 3 องค์รคุณธรรมระดับต้นแบบและให้หน่วยงานในสังกัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พณ.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์รคุณธรรมต้นแบบ ระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความโดดเด่นกระทรวงละ 1 องค์ร

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานในกำกับ ดูแลของ สนพ. จึงได้พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องคล้อยกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยจัดทำโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมองค์รคุณธรรม ในด้านกตัญญู ซึ่งการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง เป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า รวมถึงยังเป็นการรักษาเอกลักษณ์ ส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทย และตระหนักถึงคุณค่าของผ้าไทย ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของกลุ่มผู้ผลิต และผู้จำหน่ายผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ให้สืบสานมรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติให้ดำรงอยู่สืบไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ ส.กทอ. ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทย
2. เพื่อสร้างจิตสำนึก รักษาเอกลักษณ์ และส่งเสริมค่านิยมวิถีวัฒนธรรมไทย
3. เพื่อส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน แต่งกายด้วยผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ ร้อยละ 60

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. ประชุมปรึกษาหารือ/ กำหนดแนวทางการจัดทำโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองวิถีวัฒนธรรมไทย
2. เสนอโครงการ “กิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย”

3. ดำเนินโครงการ แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์

4. สรุปผลการดำเนินงาน/รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อขอข้อเสนอแนะ /แนวทางพัฒนา /แนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นมาตรฐาน หรือแนวทางในการจัดกิจกรรมในปีต่อไป



ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์



ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย พบว่ามีบุคลากรในองค์กรร่วมกันสวมใส่ชุดผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองมากกว่าร้อยละ 60 ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่คาดหวัง ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือชุดพื้นเมืองมากขึ้นอีกด้วย

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เห็นความสำคัญของการแต่งกายด้วยผ้าไทยมากขึ้น มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พัฒนารูปแบบการแต่งกายด้วยผ้าไทย โดยการนำผ้าไทยมาประยุกต์ในการสวมใส่เพื่อความสวยงามกันมากขึ้น และมีการชี้ชวนบุคคลใกล้ชิด เช่น เพื่อนและครอบครัวของบุคลากรในองค์กร ให้มีความสนใจในการแต่งกายด้วยผ้าไทยมากขึ้น จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่อสืบสานมรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติให้ดำรงอยู่สืบไป

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย ทำให้บุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรม ภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย ส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย จากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย พบว่า บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 85.00 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 82.60 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย นั้น บุคลากรของ ส.กทอ. มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 83.80

2) โครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล

หลักการและเหตุผล

ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รวมทั้งวัฒนธรรมประเพณีไทย และค่านิยมต่าง ๆ ถูกกลืนและมีการถ่ายทอดไปสู่คนรุ่นใหม่ น้อย เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด ทำให้คนในสังคมได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และห่างเหินวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ถือปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.ก.ท.อ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนถึงเอกลักษณ์ และวิถีชีวิตของความเป็นไทย เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตระหนัก มีความตื่นตัวและมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่ และสืบสานภูมิปัญญา และคุณค่าความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย จึงได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล เพื่ออนุรักษ์สืบสานวิถีวัฒนธรรมประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย
2. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย
3. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของวันสำคัญต่าง ๆ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 60 คน ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการวางแผน และมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรม
2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
3. สรุปกิจกรรมและปัญหาที่เกิดขึ้น เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
4. นำเสนอผลการดำเนินกิจกรรม เพื่อรับข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาในครั้งถัดไป



สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานจัดกิจกรรมประเพณีสงกรานต์
และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อสืบสานวิถีวัฒนธรรมประเพณีไทย



สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานจัดกิจกรรมประเพณีสงกรานต์
และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อสืบสานวิถีวัฒนธรรมประเพณีไทย

ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล มีบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ได้มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย และเกิดความภาคภูมิใจในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของไทย ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนา

การดำเนินโครงการในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567 ปรากฏว่า สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เห็นความสำคัญของการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล โดยบุคลากรในสำนักงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้การจัดกิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงเห็นควรดำเนินโครงการต่อไป เพื่ออนุรักษ์สืบสานวิถีวัฒนธรรมประเพณีไทยให้คงอยู่สืบไป

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล ของบุคลากรในสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จำนวน 80 คน ในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเห็นความสำคัญของการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และจากการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม ผ่านแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรภายใต้โครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล พบว่า บุคลากรในสำนักงานมีความพึงพอใจด้านบรรยากาศคิดเป็นร้อยละ 86.40 และด้านพฤติกรรมคิดเป็นร้อยละ 89.00 ซึ่งโดยรวมของการดำเนินโครงการเห็นว่าบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าในการร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย มีความพึงพอใจทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 87.70

5) สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม 6 โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้วยการกำหนดโครงการปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน 6 โครงการ ประกอบด้วย โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรักษัพลังงาน (3ป. ปิด เปลี่ยน ปลูก) โครงการ 5 ส./ 5 ส เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โครงการปฏิทินปีเก่า เราขอ โครงการกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง วิถีวัฒนธรรมไทย และโครงการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยตามเทศกาล

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าบุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จ ร้อยละ 100 บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และตนเองที่ดีขึ้น เช่น การทำกิจกรรมประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน เพื่อลดค่าไฟฟ้าของสำนักงาน และการทำกิจกรรม 5 ส. เพื่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก และมีการตระหนักในค่านิยมอันดี และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมอันมั่นคง เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น เช่น การทำกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีการส่งต่อความสุขให้กับผู้ที่ขาดได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้ ศึกษา เพื่อประโยชน์ ต่อสังคม เช่น การรับบริจาคปฏิทินจากบุคลากร เพื่อนำไปให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย รวมถึงมีการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การทำกิจกรรมรณรงค์แต่งผ้าไทย/ผ้าพื้นเมือง และการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์ เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่งดงามของไทยและเกิดความภาคภูมิใจในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของไทย

